

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр детского творчества»  
(МБУ ДО «ЦДТ»)

ПРИКАЗ

28 января 2026 г.

№ 23

«Об утверждении листа изменений № 2  
«Правил внутреннего трудового распорядка  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Центр детского творчества»

В соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 05.12.2022 N 498-ФЗ); Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»; Федерального закона от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить лист изменений №2 «Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» (прилагается)
2. С 28.01.2026 года ввести в действие правила утвержденные листом изменений №2 «Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества»
3. Методисту Удаловой М.В., в установленные законодательством сроки, разместить Лист изменений №2 «Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» на официальном сайте МБУ ДО «ЦДТ»
4. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой

Директор



Н.Б. Цой

## ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ №2

В пункт 2.1 «Порядок приема работников на работу» внести следующие изменения (10-19 абзац)

➤ При приеме на работу, лицо, поступающее на работу, обращается с соответствующим письменным заявлением и предъявляет работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;  
трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.